Bewerbungsleitfaden

I. Anforderungen an den:die Bewerber:in

Folgende Anforderungen müssen für eine Bewerbung erfüllt sein:

- Du bist mindestens 18 und höchstens 28 Jahre alt, bzw. 35 Jahre, wenn du eine Beeinträchtigung oder Behinderung hast.
- Du hast Interesse an anderen Kulturen und Ländern des Globalen Südens
- Du begeisterst dich für gesellschaftliches und entwicklungspolitisches Engagement.
- Du hast einen Schul- oder Berufsabschluss oder eine anderweitige Eignung.
- Du hast die deutsche Staatsbürgerschaft oder ein dauerhaftes Aufenthaltsrecht
- Du bist gesundheitlich für einen Freiwilligendienst im Ausland geeignet. Eine Beeinträchtigung oder Behinderung schließt die gesundheitliche Eignung nicht aus.
- Du bringst Teamfähigkeit und Offenheit sowie Lernbereitschaft und Eigeninitiative mit.
- Sprachkenntnisse von Vorteil: Grundkenntnisse in Englisch und bei Bewerbung für Lateinamerika Spanisch, sowie die Bereitschaft eine neue Fremdsprache - auch schon vor dem Einsatz- zu lernen

Vor einer Bewerbung sollten sich Interessierte intensiv mit folgenden Fragen auseinandersetzen:

- Warum möchte ich einen Freiwilligendienst gerade in einem Land des Globalen Südens machen?
- Welche persönlichen Motive begründen mein Interesse?
- Welche Erwartungen habe ich an die Tätigkeit und das Umfeld während meines Freiwilligendienstes?
- Bin ich bereit, meine Ansprüche – insbesondere beim Lebensstandard – für die Zeit im Gastland herabzusetzen?
- Was möchte ich im Gastland erreichen?
- Bin ich bereit nach meiner Rückkehr die gewonnenen Erfahrungen meinem Umfeld zu vermitteln (Rückkehrengagement)?

II. Entwicklungspolitisches Engagement

Während des Einsatzes übernehmen Freiwillige eine große Verpflichtung: Sie müssen bereit sein, sich für ihr Projekt zu engagieren und sich in eine fremde Kultur einzubringen. **Die Bereitschaft zum entwicklungspolitischen Engagement ist sowohl vor als auch nach dem Auslandseinsatz erwünscht!**

Für ein entwicklungspolitisches Engagement vor dem Auslandsaufenthalt geben wir gerne Hilfestellung. Nach dem Auslandsaufenthalt werden vor allem im Rahmen der Nachbereitungsseminare Möglichkeiten zu einem weiterführenden Engagement angeboten und besprochen.

III. Bewerbungsverfahren

Bewerbungen müssen direkt an ADRA Deutschland e.V. (www.live@adra.de) gerichtet werden. Es empfiehlt sich, sich bis spätestens Mitte Januar zu bewerben, um noch an unserem Kennenlern-Seminar teilzunehmen. Hiernach treffen wir eine Auswahl und Zuordnung. Sofern nach dem Seminar noch Einsatzplätze offen sind, kann man sich auch weiterhin bewerben.

Folgende Bewerbungsunterlagen sind einzureichen:

- ADRA Bewerbungsbogen auf Deutsch und auf Englisch
  - Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen
- Motivationsschreiben auf Englisch
  - 1-2 Seiten: Motive, Ziele und der Leistungswille sind im Motivationsschreiben genauer und ausführlicher vorzustellen
  - Unterliegt keinen Formkonventionen, die Bewerber haben einen entsprechenden Gestaltungsspielraum
- Lebenslauf auf Deutsch und auf Englisch (tabellarisch)
- Die letzten zwei Schulzeugnisse, Ausbildungszeugnisse oder Hochschul- und/oder Universitätsabschlussurkunden
- Wenn vorhanden, Praktikumszeugnisse (aus dem sozialen Bereich)
- Wenn vorhanden, Empfehlungsschreiben von einem Lehrer, Pastor, Gemeindeleiter oder Abteilungsleiter einer gemeinnützigen Organisation, bei der sich der:die Bewerber:in ehrenamtlich engagiert
  (wichtig ist hierbei, dass die Person, die das Empfehlungsschreiben aufsetzt, den:die Bewerber:in gut einschätzen kann, dem zufolge gut kennt - keine Familienmitglieder)
- Wenn vorhanden, Nachweis über die geforderten Sprachkenntnisse (Zeugnis, Einführungstest, Nachweis Sprachschule)

IV. Auswahlverfahren

Freie Plätze stehen nur eingeschränkt zur Verfügung. Das bedeutet, dass wir nicht mehr Freiwillige annehmen können, als Einsatzplätze zur Verfügung stehen.
Nach Eingang und Auswertung der Bewerbungen laden wir den:die Bewerber:in zu einem digitalen Kennenlerngespräch ein. Bei positivem Eindruck laden wir den:die Bewerber:in zu unserem Kennenlernseminar im Januar ein. Sofern nach dem Seminar noch Plätze frei sind, nehmen wir auch noch weitere Bewerbungen an.
Während des Seminars wird geprüft, inwieweit die Fähigkeiten der Bewerber*innen mit den Anforderungen der zu besetzenden Stelle übereinstimmen. Besonders berücksichtigt werden auch die Sprachkenntnisse.
Zugehörigkeit zur Kirche der Siebenten-Tags-Adventisten oder einer anderen Kirche ist kein ausschlaggebendes Kriterium.
Wir bitten um Verständnis, dass wir den Wunsch der Bewerber*innen, in einem bestimmten Projekt eingesetzt zu werden, nicht garantieren können. Die Angabe im Bewerbungsbogen dient für uns ausschließlich als Orientierung.

Gefördert durch ENGAGEMENT GLOBAL

Mit Mitteln des

Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung